



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BYDGOSZCZY

Apel

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy

z dnia 14 października 2020r.

w sprawie dodatku dla Pielęgniarek Systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego

skierowane do: Ministra Zdrowia, NRPiP Warszawa.

Zwracamy się z apelem do Ministerstwa Zdrowia o niezwłoczne podjęcie kroków w celu ustanowienia 30% dodatku do wynagrodzenia dla pielęgniarek systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego oraz innych pracowników systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Uchylona Ustawa z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. 1991 Nr 91 poz. 408), która w artykule 32 1 regulowała kwestię przysługującego dodatku do wynagrodzenia w wysokości 30% stawki godzinowej dla pracowników wykonujących zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej), jest dowodem na to, że już w czasie jej tworzenia (rok 1991) widziano potrzebę dodatkowego wynagrodzenia za wyjątkowo trudne warunki pracy w ówczesnym Pogotowiu Ratunkowym (Pomocy doraźnej).

Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, która niejako zastąpiła uchyloną Ustawę o zakładach opieki zdrowotnej, już nie zawiera, z niewiadomych przyczyn, żadnych przepisów regulujących kwestię dodatku do wynagrodzenia dla pielęgniarek system Państwowego Ratownictwa Medycznego.

Należy zaznaczyć, że praca w Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych i Zespołach Ratownictwa Medycznego zawsze była pracą wymagającą specyficznych cech osobowości, interdyscyplinarnego podejścia do pacjenta, funkcjonowania w dużym obciążeniu psychicznym i fizycznym, pod presją czasu. Dodatkowo pracujący w tych jednostkach często byli i nadal są obwiniani za niedociągnięcia systemu opieki zdrowotnej, narażając się niejednokrotnie na agresję ze strony pacjentów i jednocześnie wypełniali luki niewydolności innych dziedzin ochrony zdrowia w tym w szczególności Podstawowej Opieki Zdrowotnej.