



WOJEWODA ŁÓDZKI

Łódź, 29 kwietnia 2020 r.

ZK-III.6310.207.2020

Pani

Zofia Małas

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

aktualna sytuacja epidemiczna wywołana rozprzestrzenieniem się koronawirusa SARS-CoV-2 postawiła przed nami wszystkimi niespotykane dotąd wyzwania, zaś personel medyczny stanął w obliczu ogromnych potrzeb i oczekiwań społecznych. Dlatego za pośrednictwem Pani Prezes chciałbym przekazać wyrazy podziękowania dla całego środowiska zawodowego Pielęgniarek i Położnych, które stojąc w obliczu realnego zagrożenia dla własnego zdrowia i życia, prezentują odpowiedzialną postawę pełnego zaangażowania w opiekę nad osobami chorymi przebywającymi w placówkach leczniczych, zakładach opiekuńczo-leczniczych czy domach pomocy społecznej.

Odpowiadając na pismo Pani Prezes z dnia 16 kwietnia 2020 r. w pierwszej kolejności pragnę wskazać, iż znaleźliśmy się w rzeczywistości, której nie sposób było przewidzieć, wymuszającej podejmowanie działań niestandardowych, będących jednocześnie gwarantem zachowania ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnym wszystkim pacjentom. W związku z trwającym stanem epidemii, w wielu ośrodkach medycznych występują nagłe niedobory pracowników, w tym wśród kadry pielęgniarskiej, co w konsekwencji powoduje konieczność stosowania uprawnień wynikającego z art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r., poz. 1239 ze zm.). Dodatkowo pilny charakter sprawy przekłada się na potrzebę niezwłocznego doręczenia decyzji kierującej do pracy przy zwalczaniu epidemii, do czego zaangażowane są siły Wojsk Obrony Terytorialnej. Pragnę jednak zapewnić, iż wydanie przedmiotowej decyzji stanowi ostateczność, dlatego narzędzie to wykorzystywane jest tylko w przypadku, kiedy inne wdrożone rozwiązania nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Każdorazowo, zanim podpiszę jakąkolwiek decyzję w tym zakresie, podlegli mi pracownicy zobowiązani są do przeprowadzenia weryfikacji potrzeb personalnych zgłaszanych przez poszczególne

LÓDZKI URZĄD WOJEWÓDZKI W ŁÓDZI

90-926 Łódź, ul. Piotrkowska 104, tel.: (+48) 42 664 10 00, fax: (+48) 42 664 10 40Elektroniczna Skrzynka Podawcza ePUAP: /lodzuw/skrytka

www.lodzkie.eu

Administratorem danych osobowych jest Wojewoda Łódzki. Dane przetwarzane są w celu realizacji czynności urzędowych. Masz prawo do dostępu, sprostowania, ograniczenia przetwarzania danych. Więcej informacji znajdziesz na stronie www.lodzkie.eu w zakładce ochrona danych osobowych.

podmioty lecznicze. Nawiązywany jest również kontakt telefoniczny z osobami, które mogłyby wspomóc opiekę nad chorymi na COVID-19, w celu ustalenia, czy nie zachodzą ewentualne przesłanki wyłączające możliwość zastosowania przywołanego powyżej mechanizmu prawnego. Dotychczas przeprowadzonych zostało ponad 200 takich rozmów (między innymi z pielęgniarkami szkolnymi), zaś przekazywane informacje o braku podstaw do podjęcia pracy przy zwalczaniu epidemii przez Panie Pielęgniarki z uwagi na stan zdrowia bądź aktualną sytuację rodzinną były przyjmowane z pełnym poszanowaniem. Rozumiejąc przy tym konieczność wypełnienia określonych zobowiązań w dotychczasowym miejscu pracy, a także ustalenia ewentualnych zastępstw, deklaruję, że termin rozpoczęcia pracy w nowej placówce oraz sposób doręczenia decyzji będzie w miarę możliwości uprzednio uzgadniany bezpośrednio z osobami, których sprawa dotyczy. Pragnę przy tym stanowczo zaznaczyć, że na terenie województwa łódzkiego nie zostało wszczęte żadne postępowanie zmierzające do ukarania osób, które nie wykonały nałożonych decyzji kierujących do pracy.

Jednocześnie chcąc, aby personel medyczny samodzielnie podejmował decyzje o chęci zaangażowania się w pomoc pacjentom zakażonym wirusem SARS-CoV-2, co niewątpliwie przełoży się na ograniczenie negatywnych emocji z tym związanych, w dniu 14 kwietnia 2020 r. wystosowałem do Pań Pielęgniarek i Położnych z terenu województwa łódzkiego apel z prośbą o zgłaszanie swojej gotowości do podjęcia pracy przy zwalczaniu epidemii w jednostkach, które ze względu na obecną sytuację potrzebują dodatkowego wzmocnienia. Nasępienie dwukrotnie, tj. w dniach 16 i 24 kwietnia 2020 r. zwróciłem się do Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi oraz Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej z prośbą o przekazanie mojego apelu członkom obu Izb. Niestety do chwili obecnej spotkało się to z bardzo nieznacznym odzewem. Uważam, że stworzenie bazy osób wyrażających wolę wsparcia, które w pierwszej kolejności mogłyby być kierowane do pracy w sytuacji wystąpienia takiego zapotrzebowania, zminimalizowałoby opisywane przez Panią Prezes problemy oraz stanowiło dobrą praktykę zapewniającą sprawne funkcjonowanie całego systemu ochrony zdrowia.

Działając w trosce o bezpieczeństwo personelu medycznego, Ministerstwo Zdrowia podjęło działania mające na celu objęcie lekarzy, pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych pracujących obecnie w sieci jednoimiennych szpitali zakaźnych dodatkowym ubezpieczeniem. Składki pokrywane są z budżetu państwa. Aktualnie prowadzone są również prace nad rozszerzeniem tej ochrony o inne osoby narażone na kontakt z zakażonymi wirusem SARS-CoV-2.

Odnosząc się natomiast do kwestii rozbieżności płacowych za pracę w warunkach zagrożenia zakażeniem, w dniu 24 kwietnia 2020 r. do szpitali zakaźnych oraz szpitali posiadających w swoich strukturach oddziały zakaźne z obszaru województwa łódzkiego, skierowane zostało pismo zobowiązujące do określenia w umowach zawieranych z osobami kierowanymi do pracy na podstawie art. 47 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, warunków gwarantujących wynagrodzenie w wysokości 150% kwoty wynagrodzenia otrzymanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii, przy czym nie więcej niż kwota tego wynagrodzenia powiększona o 10 000 zł. Limit ten nie ma oczywiście zastosowania w sytuacji, gdyby miał on naruszać minimalne gwarancje wysokości wynagrodzenia wynikające z art. 47 ust. 10. Takie postępowanie ma to na celu zapewnienie godnego wynagrodzenia, adekwatnego do stawianych zadań oraz rekompensującego utratę możliwości dodatkowego zarobkowania.

Wyrażam nadzieję, że podjęte dotąd przeze mnie inicjatywy spotkają się z pozytywnym odzewem środowiska Pielęgniarek i Położnych, co przełoży się na nawiązanie wzajemnej współpracy, gdyż dobro wszystkich pacjentów niewątpliwie stanowi nadrzędny dla nas wszystkich cel.

Z wyrazami szacunku,


WOJEWODA ŁÓDZKI
Tobiasz Bocheński